



**POST EUROP**

# **PROYECTO LEONARDO CORREOS SAE**

**DIRECCIÓN DE RR.HH.**  
**Germán Domínguez Adrio**  
Asesor para la dirección de RR.HH.

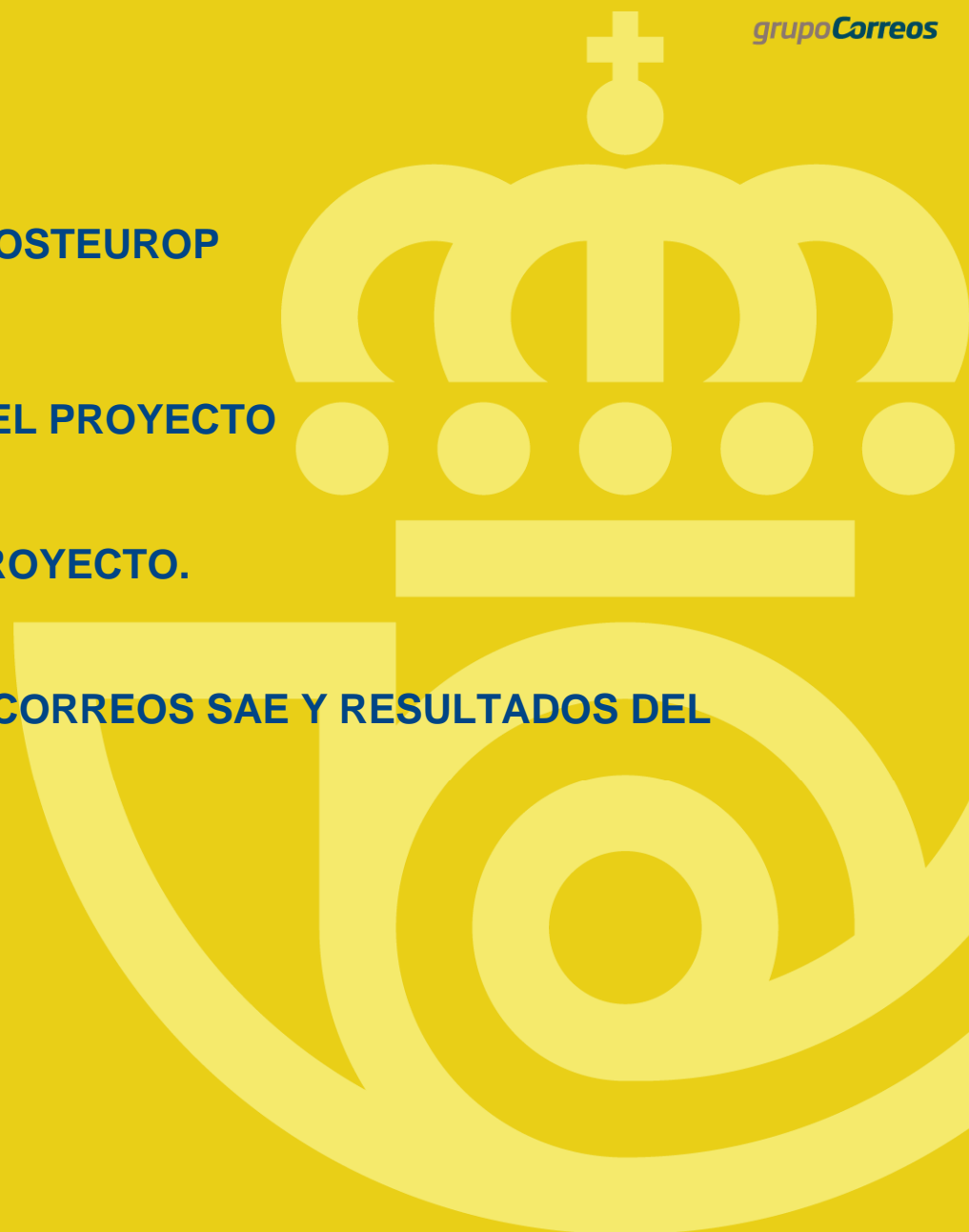
Fecha 24 de mayo de 2.012

**grupoCorreos**



## *Sumario*

1. ACERCA DE POSTEUROP
2. OBJETIVOS DEL PROYECTO
3. FASES DEL PROYECTO.
4. EL PAPEL DE CORREOS SAE Y RESULTADOS DEL PROYECTO



1

## Acerca de PostEurop



## ACERCA DE POSTEUROP

---

- **PostEurop es una asociación de Operadores Postales Públicos europeos desde 1993.**
- **PostEurop esta oficialmente reconocida como Unión restringida de la Unión Postal Universal (Agencia de Naciones Unidas)**
- **A PostEurop pertenecen 50 operadores postales públicos.**
- **PostEurop es una red que une a mas de 800 Mill. De personas diariamente.**
- **Los operadores postales de PostEurop, dan empleo a más de 2,1 Mill. de personas.**
- **En este proyecto han participado Francia, Alemania, Bulgaria, Hungría, Croacia, Suiza, Un consultor privado de Portugal, Turquía y España.**



# 2

## Objetivos del Proyecto



# OBJETIVOS DEL PROYECTO

---

- **DEFINICIÓN:**  
Anticiparse las competencias para los puestos de trabajo críticos y cruciales en el sector postal.
- **ENUMERACIÓN:**
  - Crear una eficiente e innovadora red de expertos de formación.
  - Identificar los puestos de trabajo críticos y cruciales en el sector postal.
  - Proponer soluciones para estos puestos de trabajo.
  - Desplegar los resultados.



3

fases del Proyecto



# FASES DEL PROYECTO

---

## MÉTODO DE TRABAJO:

- **Identificación mediante una encuesta de los puestos de trabajo críticos y cruciales.**
- **Visitas multilaterales de Benchmarking, identificación de mejores practicas y síntesis de las tendencias.**
- **Despliegue de los resultados.**





# 4

## El papel de Correos SAE y resultados del proyecto



## EL PAPEL DE CORREOS SAE Y RESULTADOS DEL PROYECTO

---

### PAPEL DE CORREOS SAE.

- **Correos ha participado como socio no como observador.**
- **Ha celebrado dos reuniones en Madrid,**
  - **Una para presentar sus proyectos de formación, plataforma Elearning, explicar el método de trabajo para adaptar los puestos de trabajo de un organismo de la administración a una sociedad anónima.**
  - **Correos es el responsable de organizar la conferencia final.**



## EL PAPEL DE CORREOS SAE Y RESULTADOS DEL PROYECTO

---

### RESULTADOS MÁS IMPORTANTES OBTENIDOS

- Hemos identificado a través de la encuesta una respuesta muy positiva de nuestros empleados ante el cambio de modelo de negocio al que se tienen que enfrentar el sector postal en su conjunto.
- La posición de España en formación Elearning es la más vanguardista de todos los países participantes.
- El desarrollo postal español esta muy próximo al de los países más desarrollados.
- Países que han participado como observadores Turquía y Croacia en particular quieren profundizar en las relaciones con Correos España.



# CORREOS



Muchas gracias

grupoCorreos

